

## Dyr privat reservkraft

Reservkraft kan behövas även om man grävt ned elkabeln; det kan ju bli andra fel som tar lång tid att reparera. Reservkraft med egna kraftverk för alla i glesbygden är nog realistiskt, då de kostar mycket att driva och underhålla.

I undantagsfall är det rätt med helt lokal reservkraft, till exempel för lantbruk med djurbesättningar och industrier som ligger avskides och har höga elavbrottskostnader. För hushållen är det mest en bekvämlighets- och beredskapsfråga.

Att ha full elförsörjning vid avbrott behövs inte i de flesta fall. Om man kan elda med ved på något sätt, räcker det med kraft för vattenpumpen, frysen och cirkulationspumpen (behövs i alla vattenburna värmesystem, även i vedpannor som kan eldas manuellt) och viss belysning samt för teleutrustningar och datorer.

**Det stora problemet med reservkraftsaggregaten är att de kräver regelbunden bränsletillförsel (mycket), och att de inte kan stå startklara utan ständigt underhåll eller regelbunden användning.**

Inköpspriset är inte högt, men vad hjälper det om aggregatet inte startar, eller om man inte får tag i bränsle.

**En lösning är reservkraftsöar, där ett större aggregat får försörja flera användare inom ett begränsat område.**

Distributionen sker med nedgrävd kabel som kan läggas samtidigt med huvuddistributionskabeln och eventuell telekabel. Reservaggregatet kan få professionellt underhåll och dessutom användas vid effektbrist. Här kan elnätsbolagen göra en insats. Lösningen passar inte alltid men ofta, och kan också kombineras med helt lokala lösningar där dessa är bättre.

Dessa reservkraftsöar kan också användas för distribution av el från alternativa energikällor som vindkraft, bränsleceller med mera. En av fördelarna är att man inte behöver synkronisera denna kraft med det vanliga elnätet.

**Största risken för totalt avbrott är att någon gräver av båda kablarna samtidigt, men det händer ganska sällan och kan snabbt reparerar.**

Man får två oberoende system och därmed en mycket hög leveranssäkerhet. Kostnaderna minimeras.

**Torbjörn Johnson**

it-konsult och styrelseledamot i UPN, Uninterruptible Power Networks

### TIDIGARE INLÄGG

**Peter Heidlund**, VS Cell Impact, skrev den 29/1 om reservkraft med bränsleceller (flera artiklar listade detta datum)

Det är lika viktigt med ökad tjänstehandel som med öka varuhandel. Det ökar konkurrensen och ger mer för pengarna, säger Jan-Peter Duker, Svenskt Näringsliv, och Jan Svensson, SH-Bygg. Men Byggnads vill inte ha någon konkurrens från utländska företag när det gäller de egna jobben – man vill ha social protektionism, och försöker blanda bort korten med tal om social dumpning – och avser då allt under svensk genomsnittslön!

# Hur kan allt under snittlön vara social dumpning?

**B**yggnads driver sedan ett år tillbaka en hård kampanj mot företag och arbetstagare från de nya EU-medlemsstaterna. De lyckades få regeringen att föreslå övergångsregler om fri rörlighet för arbetstagare från de nya medlemsstaterna genom påståenden om risk för "social turism".

Förslaget stoppades som väl är av riksdagen, och facit visar att vi inte fick någon "social turism".

Nu tar Byggnads till andra medel för att stänga ute utländska arbetstagare. Deras

**"Att det är tillåtet att strejka innebär inte att det är sakligt motiverat att använda sig av strejkrätten."**

ordförande Hans Tilly talar sig varm för att utländska företag alltid ska tvingas betala minst genomsnittliga svenska lönenivåer.

**För Byggnads räcker det inte med avtalsenliga svenska löner.**

För Hans Tilly är allt under svensk genomsnittslön social dumpning. Med det resonemanget är hälften av de svenska arbetstagarerna föremål för social dumpning, eftersom de har en lön under genomsnittet!

**Tillys argumentering är också märkligt med hänsyn till att EU:s utstationeringsdirektiv endast syftar till att garantera minimilönenivåer.**

Svenskt Näringsliv förespråkar inte social dumpning. Genom tal om social dumpning försöker Byggnads ge en vilseledande bild av situationen. Sanningen är att de vill hindra utländska företag att verka i Sverige, till och med under en kortare tid.

De slåss för social protektionism – för att

stoppa utländsk konkurrens – inte mot social dumpning.

**Svenskt Näringsliv och våra medlemsorganisationer ser positivt på en ökad tjänstehandel och är medvetna om vilka konsekvenser den kan få.**

Visst kan en ökad konkurrens på byggområdet i Sverige innebära en tuffare situation för många svenska byggföretag när det gäller att hävda sig i konkurrensen. Men lösningen är inte att stänga ute utländska företag från den svenska marknaden.

En välfungerande inre marknad inom EU skapar möjligheter för svenska företag att verka i andra länder. Det är bra för jobben och för den svenska ekonomin.

För oss är det självklart att utländska företag ska få faktiska möjligheter att verka i Sverige.

De av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer som arbetar med arbetsgivarfrågor ingår kollektivavtal. Det visar att det finns en positiv grundinställning till att reglera löner och anställningsvillkor i Sverige genom kollektivavtal.

**Obalansen i konfliktreglerna gör dock att kollektivavtalen kan ha ett innehåll som gör att utländska företag inte vill teckna svenska kollektivavtal. Det gäller till exempel byggavtalet med dess otidsenliga ackordslönerregler och regler om granskningsarvodet till Byggnads.**

Fackliga organisationer har enligt lag rätt att vidta stridsåtgärder mot utländska företag för att tvinga på företagen kollektivavtal, även om de inte har medlemmar i företaget. Detta gäller även utländska företag som är bundna av kollektivavtal med en facklig or-

ganisation i hemlandet.

Men att det är tillåtet att strejka innebär inte att det är sakligt motiverat att använda sig av strejkrätten.

I Vaxholmsfallet är företaget redan bundet av kollektivavtal med legitima fackliga organisationer i sitt hemland, däribland Byggnads systerorganisation. Här används konflikträtten utan hänsyn till uppdragets längd och vilka löner som betalas till de anställda.

Det rimmar illa med målet att ha en ökad rörlighet för tjänster inom EU. Därför ifrågasätter vi Lex Britannia.

**Varför kan inte svensk fackföreningsrörelse erkänna kollektivavtal ingångna av legitima fackliga organisationer inom EU och acceptera fredsplikt för företag som är verksamma i Sverige under en kort tid?**

En ökad tjänstehandel är till fördel för konsumenter, skattebetalare, arbetstagare och företag.

De fördelar som finns med en ökad varuhandel gäller också en ökad tjänstehandel.



**Jan-Peter Duker**  
vice VD,  
Svenskt Näringsliv



**Jan Svensson**  
ordförande SH-Bygg, ledamot av Svenskt Näringslivs SME-kommitté (små och medelstora företag)

### TIDIGARE INLÄGG

**Hans Tilly**, förbundsordförande Byggnads 31/1. Övriga inlägg 17/11, 23/11, 6/12, 10/12 och 12/12.



Mer än 40 destinationer i Europa ger lite att välja på!  
**Economy Flex.**

Res enklare och smidigare och utnyttja restiden bättre från hela Sverige till hela Europa. Med Economy Flex flyger du inte fortare men kan resa snabbare.

För information och bokning kontakta din resebyrå, gå in på [www.sas.se](http://www.sas.se) eller ring oss på 0770-727 727.



Scandinavian Airlines

A STAR ALLIANCE MEMBER